



Nr. 1682/01.04.2024

Transparența veniturilor salariale din cadrul Muzeului Național al Literaturii Române Iași conform art. 33 (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, valabile la data de 31.03.2024

1. Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Salar de bază lunar brut
1	Manager	S	II	13.082
2	Director adjunct	S	II	7.646
3	Contabil Șef	S	II	7.646
4	Șef serviciu	S	II	7.560
5	Șef birou	S	II	7.455
6	Șef formație muncitori	M	II	5.258

Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Salar de bază lunar brut
1	Asistent de cercetare	S		5.343
2	Cercetator	S		5.400
3	Conservator	S	IA	7.214
4	Consilier	S	I	5.963
5	Consilier	S	II	5.568
6	Consilier IT	S	II	4.807
7	Consilier juridic	S	II	5.456
8	Custode sala	M	IA	5.099
9	Custode sala	M	I	4.911
10	Custode sala	M	I	5.034
11	Custode sala	M	II	4.445
12	Custode sala	M	II	4.666
13	Custode sala	M	II	4.314
14	Custode sala	M	II	4.902
15	Custode sala	M	Debutant	3.791
16	Economist	S	I	5.568
17	Educator muzeal	S	II	5.618
18	Educator muzeal	S	II	5.796
19	Fotograf	S	I	6.544
20	Ingrijitor	G,M		3.911
21	Ingrijitor	G,M		4.209
22	Ingrijitor	G,M		4.314
23	Ingrijitor spatii verzi	G,M		4.314
24	Magaziner	G		4.902
25	Muncitor calificat	M	I	5.034
26	Muncitor calificat	M	II	4.902
27	Muncitor calificat	M	Debutant	3.728
28	Muzeograf	S	IA	7.037
29	Muzeograf	S	IA	7.214
30	Muzeograf	S	I	5.822
31	Muzeograf	S	I	6.507
32	Muzeograf	S	I	6.558
33	Muzeograf	S	II	5.450
34	Muzeograf	S	II	5.618
35	Muzeograf	S	II	5.798
36	Muzeograf	S	II	6.214
37	Muzeograf	S	Debutant	4.148
38	Operator date	M	I	5.064
39	Paznic	G,M		4.314
40	Pedagog muzeal	S	IA	7.037
41	Redactor	S	IA	5.681
42	Redactor (1/2 normă)	S	I	2.634

43	Referent	S	I	5.818
44	Referent	S	I	5.963
45	Referent	S	II	5.047
46	Referent	S	II	5.568
47	Referent	M	IA	5.164
48	Restaurator	S	IA	7.214
49	Sofer	M	I	5.034
50	Supraveghetor muzeu	G,M		3.911
51	Supraveghetor muzeu	G,M		4.107
52	Supraveghetor muzeu	G,M		4.314
53	Tehnoredactor	S	I	5.400

3. Alte drepturi salariale:

3.1 Gradații, acordate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3.2 Indemnizație pentru titlul științific de doctor, acordată conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar..

3.3. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, acordate conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

3.4. În anul 2024 personalul contractual ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană, a cărei valoare lunară se menține la nivelul din anul 2023, respectiv 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a art. XXVI din Legea nr. 296/26.10.2023.

3.5. În anul 2024 personalul contractual beneficiază de spor pentru condiții de muncă, în cotă procentuală de 15% din salariul de baza, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HG 569/2017, HG 360/2018, art. XXIV din Legea nr. 296/26.10.2023 și a OUG nr.115/14.12.2023

3.6. În anul 2024 personalul contractual va beneficia de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat conform art. I. alin. (2) din OUG 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, și a art. XXIV din Legea nr. 296/26.10.2023.

3.7. Sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, acordate conform art. 20, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a art. 126 lit. b din Legea nr.53/2003.

3.8 Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 alin. (1) din Hot. 1.336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Manager,
Lucian Teodorovic



Intocmit,
Cristian Maria

Cristian Maria

Consilier Juridic,
Semenov Dan

Semenov Dan