



Nr. 1380 /31.03.2023

Transparența veniturilor salariale din cadrul Muzeului Național al Literaturii Române Iași conform art. 33 (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, valabile la data de 31.03.2023

1. Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Salar de bază lunar brut
1	Manager	S	II	12459
2	Director adjunct	S	II	7282
3	Contabil Șef	S	II	7282
4	Șef serviciu	S	II	7200
5	Șef birou	S	II	7100
6	Șef formație muncitori	M	II	5008

Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Salar de bază lunar brut
1	Asistent de cercetare	S		5,089
2	Cercetator	S		5,143
3	Conservator	S	IA	6,870
4	Consilier	S	I	5,679
5	Consilier	S	II	5,303
6	Consilier IT	S	II	4,578
7	Consilier juridic	S	II	5,196
8	Custode sala	M	IA	4,856
9	Custode sala	M	I	4,563
10	Custode sala	M	I	4,794
11	Custode sala	M	II	3,611
12	Custode sala	M	II	4,233
13	Custode sala	M	II	4,669
14	Economist	S	I	5,174
15	educator muzeal	S	II	5,350
16	Fotograf	S	I	6,232
17	Ingrijitor	G,M		3,330
18	Ingrijitor	G,M		3,586
19	Ingrijitor	G,M		3,673
20	Ingrijitor spatii verzi	G,M		3,673
21	Magaziner	G		4,669
22	Muncitor calificat	M	I	4,794
23	Muncitor calificat	M	II	4,669
24	Muzeograf	S	IA	6,702
25	Muzeograf	S	I	5,372
26	Muzeograf	S	I	5,938
27	Muzeograf	S	I	6,246
28	Muzeograf	S	II	5,350
29	Muzeograf	S	II	5,450
30	Muzeograf	S	II	5,522
31	Muzeograf	S	II	5,918
32	Operator date	M	I	4,706
33	Paznic	G,M		3,673
34	Pedagog muzeal	S	IA	6,702
35	Redactor	S	IA	5,410
36	Redactor (1/2 normă)	S	I	2,509

37	Referent	S	I	5,679
38	Referent	S	I	5,541
39	Referent	S	II	4,807
40	Referent	S	II	5,303
41	Referent	M	IA	4,918
42	Restaurator	S	IA	6,870
43	Sofer	M	I	4,794
44	Supraveghetor muzeu	G,M		3,273
45	Supraveghetor muzeu	G,M		3,437
46	Supraveghetor muzeu	G,M		3,523
47	Supraveghetor muzeu	G,M		3,611
48	Tehnoredactor	S	I	5,143

3. Alte drepturi salariale:

3.1 Gradații, acordate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2.2 Indemnizație pentru titlul științific de doctor, acordată conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

3.3. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventive, acordate conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

3.4. În anul 2023 personalul contractual beneficiază de indemnizația de hrană, a cărei valoare lunară se menține la nivelul din anul 2022, respectiv 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a art. I, alin (7) din OUG 168/2022.

3.5. În anul 2023 personalul contractual beneficiază de spor pentru condiții de muncă, în cotă procentuală de 15% din salariul de baza, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a HG 569/2017 și HG 360/2018.

3.5. În anul 2023 personalul contractual beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat conform art. I. alin. (2) din OUG 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (2) din OUG 131/2021.

3.6. Spor pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, acordate conform art. 20, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a art. 126 lit. b din Legea nr.53/2003.

3.7 Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 alin. (1) din Hot. 1.336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Manager,
Lucian Teodorovici



Întocmit,
Elena Pruteanu

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Elena Pruteanu".